



## HACKATHON – Novo Nordisk

### INOVAÇÃO NO PROCESSO DE PRODUÇÃO DO FLEXPEN ASSEMBLY NA NOVO NORDISK

#### ACORDO DE CONFIDENCIALIDADE, ÉTICA NOS NEGÓCIOS E PROTEÇÃO DE DADOS

HACKATHON – NOVO NORDISK: “INOVAÇÃO NO PROCESSO DE PRODUÇÃO DO FLEXPEN ASSEMBLY NA NOVO NORDISK” doravante denominado simplesmente HACKATHON – NOVO NORDISK

Acordo de confidencialidade, ética nos negócios e proteção de dados entre:

#### **NOVO NORDISK PRODUÇÃO FARMACÊUTICA DO BRASIL LTDA**

CNPJ 16.921.603/0001-66

Avenida C, nº 1.413, Distrito Industrial

Montes Claros – MG

CEP 39.404-004

(daqui por diante mencionada apenas como “NOVO NORDISK”) e

**1. Nome:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

**Logradouro:** \_\_\_\_\_

**Bairro:** \_\_\_\_\_

**Cidade/UF:** \_\_\_\_\_

**CEP:** \_\_\_\_\_

**2. Nome:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

Pela NOVO NORDISK

Pela APELIDO



**Logradouro:** \_\_\_\_\_

**Bairro:** \_\_\_\_\_

**Cidade/UF:** \_\_\_\_\_

**CEP:** \_\_\_\_\_

**3. Nome:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

**Logradouro:** \_\_\_\_\_

**Bairro:** \_\_\_\_\_

**Cidade/UF:** \_\_\_\_\_

**CEP:** \_\_\_\_\_

**4. Nome:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

**Logradouro:** \_\_\_\_\_

**Bairro:** \_\_\_\_\_

**Cidade/UF:** \_\_\_\_\_

**CEP:** \_\_\_\_\_

**5. Nome:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

**Logradouro:** \_\_\_\_\_

**Bairro:** \_\_\_\_\_

**Cidade/UF:** \_\_\_\_\_

**CEP:** \_\_\_\_\_

**NOME DO PROJETO (Nome da Equipe):**

\_\_\_\_\_

**(daqui por diante mencionada apenas através do nome da equipe)**



A NOVO NORDISK e todos os membros da equipe serão daqui por diante referidas como “partes”, sendo este acordo efetivo a partir da assinatura entre elas. Considerando que a Novo Nordisk, no exercício dos seus negócios, possui as informações definidas abaixo como Informações Confidenciais e deseja protegê-las de uso ou revelação não autorizada; considerando que a Novo Nordisk irá disponibilizar as Informações Confidenciais à Equipe \_\_\_\_\_ para a prestação de serviços aqui estabelecidos; e Considerando que a Novo Nordisk sempre atua com Ética nos Negócios e deseja que suas **parceiras** também o façam; **agora, daqui por diante, com consideração ao que foi exposto acima, as Partes acordam o seguinte:**

### **Definições**

“Acordo” significa este acordo de confidencialidade e todos os anexos e aditivos realizados entre as partes.

“Informações confidenciais” significam toda informação relacionada à inscrição no HACKATON – NOVO NORDISK e objeto deste acordo, seja escrito, oral ou de qualquer outra forma, incluindo, mas sem limitação à informação desenvolvida ou adquirida sob este acordo, apresentações, análises, estudos, aplicações de patentes, processos de manufatura, segredo comercial, tecnologia, informação financeira, informação sobre diferenciação de produto, análises, fórmula, posicionamento de produto, e outra informação tangível ou intangível na prestação dos serviços, em especial as informações fornecidas pela Novo Nordisk.

Este acordo, os termos aqui contidos e as negociações realizadas e daqui por diante executadas, também são tidas como informações confidenciais.

O HACKATHON – NOVO NORDISK é uma iniciativa do ECOSSISTEMA NORTE DE MINAS com o auxílio do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas SEBRAE-MG e da Fundação de Desenvolvimento Científico, Tecnológico e Inovação do Norte de Minas FUNDETEC em parceria com a Novo Nordisk. Nessa iniciativa serão avaliados projetos elaborados por professores, estudantes, acadêmicos e/ou pela comunidade de um modo geral que visam fomentar a criação de projetos com o objetivo de contribuir para que a Novo Nordisk atinja a meta de INOVAÇÃO NO PROCESSO DE

Pela NOVO NORDISK

Pela APELIDO

Monice Risério Dourado Leite  
OAB/MG 73.275



PRODUÇÃO DO FLEXPEN ASSEMBLY NA NOVO NORDISK. Serão premiados os projetos selecionados de acordo como previsto no regulamento.

1. A **equipe** \_\_\_\_\_ restringirá a seus membros e representantes, pessoal de escritório, diretores, agentes e consultores o acesso às informações confidenciais repassadas pela Novo Nordisk. A **equipe** \_\_\_\_\_ assegurará que as pessoas autorizadas tenham a obrigação de confidencialidade, conforme disposto neste Acordo, sendo responsável por quaisquer violações a este Acordo pelo seu pessoal.

2. Os membros da **equipe** \_\_\_\_\_ poderão divulgar informação de propriedade e confidencial apenas para o quadro de pessoal profissional que precisar ter conhecimento, com o objetivo de executar as obrigações objeto deste acordo, providenciando que estes receptores estejam limitados pelas mesmas obrigações de confidencialidade e não uso que a **equipe** \_\_\_\_\_, nos termos deste Acordo. A **equipe** \_\_\_\_\_ deverá assegurar que ditos receptores estejam plenamente conscientes destas obrigações e deverão ser responsáveis por qualquer violação destas disposições pelos receptores.

3. A **equipe** \_\_\_\_\_ deverá providenciar que seus membros sigam as mesmas regras de propriedade e confidencialidade, mantendo em sigilo toda e qualquer informação da **NOVO NORDISK** que recebam ou desenvolvam em conexão com a execução dos Serviços objeto deste acordo.

4. A **equipe** \_\_\_\_\_ não publicará, revelará ou comprometerá a terceiros qualquer informação recebida em virtude da celebração deste acordo e do trabalho aqui estipulado, exceto para assegurar o devido desempenho deste acordo ou se ele se destinar à revelação a terceiros.

5. Qualquer informação revelada por terceiros de forma oral, visual, escrita ou eletrônica, incluída, mas não limitada, a qualquer informação (técnica ou não técnica) a respeito de processos técnicos, especificações, testes e informação de marketing, material ou banco de dados, serão mantidas estritamente confidenciais e não deverá ser revelada pela parte

Pela NOVO NORDISK

Pela APELIDO

recedora a nenhuma outra, sem o prévio consentimento escrito e expresso da parte que tiver a informação revelada.

6. A **equipe** \_\_\_\_\_ concorda que, por um período de 05 (cinco) anos do recebimento das Informações Confidenciais deve ser preservado e protegido; não deve ser revelado ou disponível, diretamente ou indiretamente, a qualquer um que não as pessoas autorizadas, incluindo, sem limitação a, terceiros ou empregados não autorizados, sem autorização prévia por escrito da **NOVO NORDISK**; e não deve ser usado, diretamente ou indiretamente, para atividades não relacionadas à proposta sem autorização prévia por escrito da **NOVO NORDISK**. A **equipe** \_\_\_\_\_ deverá ter o mesmo cuidado para evitar que seja revelada e utilizada a Informação Confidencial como se fosse própria.

7. A **Equipe** \_\_\_\_\_ entende e concorda que qualquer informação identificada pela **NOVO NORDISK** como segredo comercial deve ser tratada como tal até que seja desqualificada como tal pela **NOVO NORDISK**.

8. A **equipe** \_\_\_\_\_ não deverá usar a informação para qualquer outro propósito que não seja a satisfação deste Acordo.

9. As partes entendem e concordam que a informação confidencial é e deve permanecer de propriedade única da **NOVO NORDISK**; que a **equipe** \_\_\_\_\_ não poderá obter qualquer interesse privado da Informação Confidencial; e que todas as cópias da Informação Confidencial devem retornar imediatamente para a **NOVO NORDISK** após o término ou expiração deste Acordo.

10. A **equipe** \_\_\_\_\_ deve imediatamente notificar a **NOVO NORDISK** assim que souber que qualquer Informação Confidencial se tornou disponível para terceiros, ou qualquer quebra da confidencialidade tenha acontecido. A **equipe** \_\_\_\_\_ deve dar à **NOVO NORDISK** toda assistência razoável

em conexão com qualquer ação, demanda, reclamação ou procedimento que a **NOVO NORDISK** providenciar contra qualquer pessoa em razão da quebra da confidencialidade.

**11. A equipe** \_\_\_\_\_

se compromete a manter relação ética e transparente com todos os públicos com os quais se relaciona e estabelecer metas empresariais compatíveis com o desenvolvimento sustentável da sociedade, preservando recursos ambientais e culturais para gerações futuras, respeitando a diversidade e promovendo a redução das desigualdades sociais, devendo, dentre outros:

- a) Respeitar a diversidade e coibir práticas discriminatórias de qualquer espécie, tais como: raça, classe social, nacionalidade, origem, sexo, orientação sexual, deficiência, filiação política, associação a sindicato, idade e religião;
- b) Observar integralmente as normas e procedimentos ditados pela legislação em vigor, em especial a legislação trabalhista referente à medicina e segurança do trabalho;
- c) Respeitar Constituição Federal da República Federativa do Brasil, em especial o artigo 7º, inciso XXXIII, que proíbe o trabalho de menores de 18 (dezoito) anos em atividades noturnas, perigosas ou insalubres e de menores de 16 (dezesseis) anos em qualquer trabalho, exceto na condição de aprendizes, a partir de 14 (quatorze) anos.

**12. Todos os resultados da execução dos Serviços objeto deste pela Equipe** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, incluindo, sem limitação, quaisquer dados, know-how, melhorias, invenções e/ou descobertas, quer seja patenteável ou não, serão única e exclusiva propriedade da **NOVO NORDISK** e deverão ser oportuna e convenientemente comunicadas pela **equipe** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ à **NOVO NORDISK**. Qualquer requerimento de patentes nos resultados dos serviços deverá ser preenchido pela **NOVO NORDISK** em seu NOME e a sua custa e a **equipe** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ deverá assistir devidamente a **NOVO NORDISK**.

A **NOVO NORDISK** poderá explorar livremente as patentes que detém como resultado dos Serviços e os resultados não patenteados dos Serviços, a seu arbítrio e sem qualquer compensação para a **equipe** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

**13.** Com o intuito de proteger os interesses da **NOVO NORDISK** com relação a dados, resultados, invenções, melhorias e know-how, a **equipe** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ deverá imediatamente informar à **NOVO NORDISK** estes casos detalhadamente, incluindo todos os dados originais. A **equipe** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ concorda em praticar qualquer ato razoável ou providenciar qualquer documento razoavelmente requerido com o objetivo de tornar efetivo o anteriormente estabelecido.

#### **14. Da Proteção de Dados**

14.1 Como resultado dos Serviços, a **equipe** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ eventualmente processará dados pessoais ou dados pessoais sensíveis, ambos conceituados em conformidade com as definições estabelecidas na legislação brasileira. Nesse caso a **equipe** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ deve cumprir com as condições nesta cláusula estabelecidas.

14.2 A **equipe** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ se responsabiliza por si e por seus eventuais subcontratantes a:

**a)** Processar Dados Pessoais de acordo com as instruções da **NOVO NORDISK**, sejam elas instruções específicas ou genéricas, conforme acordado neste Acordo, ou ainda conforme orientado pela **NOVO NORDISK** à **equipe** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ de tempos em tempos;

**b)** Processar apenas os Dados pessoais essenciais para o cumprimento dos Serviços, a menos que exista expressa orientação diversa da **NOVO NORDISK**;

**c)** Implementar medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger os Dados Pessoais contra processamento não autorizado e/ou ilegal e ainda contra perda, destruição, dano, alteração e/ou divulgação.

**d)** Notificar a **NOVO NORDISK** sobre quaisquer processamentos não autorizados e/ou ilegais e ainda sobre perda, destruição, dano, alteração e/ou divulgação, assim que for de

conhecimento da **equipe** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, e manter a **NOVO NORDISK** ciente de quaisquer eventos relacionados.

e) Excluir e apresentar provas de exclusão de quaisquer Dados Pessoais processados como resultado deste Acordo, ao término de sua vigência ou quando solicitado pela **NOVO NORDISK**.

14.3 A **equipe** \_\_\_\_\_  
se responsabiliza por si e seus subcontratados a não:

- a) Processar dados pessoais da **NOVO NORDISK** para uso próprio;
- b) Incluir os dados pessoais coletados e/ou processados em decorrência dos Serviços em nenhum produto e/ou serviço que seja oferecido à terceiros;
- c) Realizar qualquer atividade adicional de pesquisa, análise ou criação de perfil que envolva o uso de qualquer dos elementos dos dados pessoais (inclusive na forma agregada) ou **qualquer processamento desses dados pessoais fora do escopo dos Serviços;**
- d) Encaminhar arquivos contendo dados pessoais para processamento de terceiros ou seus agentes, a não ser que expressamente estipulado neste Acordo.

14.4 A **equipe** \_\_\_\_\_  
reconhece que:

- a) A **NOVO NORDISK** confia que o processador de dados tem habilidades e conhecimentos suficientes para avaliar o que é “apropriado” para proteção dos dados pessoais contra processamentos não autorizados e/ou ilegal e ainda sobre perda, destruição, dano alteração e/ou divulgação;
- b) Que as medidas técnicas e organizacionais empreendidas são adequadas para natureza sensível dos dados pessoais contidos nos dados pessoais e aos danos que possam resultar de qualquer processamento não autorizado e/ou ilegal, perda acidental, destruição e/ou dano aos dados pessoais e estando ciente que devido a natureza dos dados estes devem ser protegidos.

#### 14.5 A **equipe** \_\_\_\_\_

garante:

- a) A confiança de qualquer funcionário, membro, colaborador e subcontratado que possa ter acesso aos dados pessoais;
- b) Que todos os funcionários, membros colaboradores e subcontratados envolvidos no processamento dos dados pessoais foram submetidos ao treinamento adequado no que tange atendimento, proteção e manuseio de dados pessoais;
- c) Que todos os funcionários, membros, colaboradores e subcontratados cumprem suas funções estritamente em conformidade com disposto nesta cláusula, tratando os dados pessoais como informações confidenciais.

#### 14.6 A **equipe** \_\_\_\_\_

prontamente irá informar a **NOVO NORDISK** se receber:

- a) Uma solicitação de um titular de dados referente a qualquer informação que possa estar contida nos dados pessoais;
- b) Uma reclamação, comunicação ou solicitação relacionada à obrigação da **NOVO NORDISK** no que tange à legislação de proteção de dados pessoais aplicável (incluindo solicitações advindas da autoridade supervisora competente).

14.7 Diante de uma solicitação razoável e adequada da **NOVO NORDISK**, a **equipe**

\_\_\_\_\_ concorda em submeter suas informações de processamento de dados, arquivos e documentação necessária para o processamento de dados pessoais (e/ou seus agentes, afiliados e subcontratado) para revisão, auditoria e/ou certificação pela **NOVO NORDISK** (ou quaisquer agentes ou auditores de inspeção independentes ou imparciais), selecionados pela **NOVO NORDISK** e que a **equipe** \_\_\_\_\_

não possua objeções relevantes para verificar o cumprimento das disposições desta cláusula, com aviso prévio razoável e durante horário comercial.



14.8 A **equipe** \_\_\_\_\_  
não processara ou permitirá o processamento de dados pessoais fora do Brasil, exceto quando expressa e previamente autorizado pela **NOVO NORDISK** e, quando esse consentimento for concedido, compromete-se a firmar um Acordo adequado com a **NOVO NORDISK** e/ou qualquer parte relevante e/ou adotar medidas necessárias para garantir um nível adequado de proteção com relação aos direitos de privacidade das pessoas.

DECLARANDO QUE É VERDADE, as partes firmam o presente acordo, em 02 (duas) vias de igual teor e forma para um só efeito, obrigando-se neste acordo na data abaixo mencionada e com as respectivas assinaturas devidamente autorizadas e autenticadas.

Montes Claros - MG , \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
**NOVO NORDISK PRODUÇÃO FARMACÊUTICA DO BRASIL LTDA.**

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**NOME DA EQUIPE:** \_\_\_\_\_

**Membro 1 – Represente (Coordenador)** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**Membro 2:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_



**Membro 3:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**Membro 4:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**Membro 5:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

## TESTEMUNHAS

**NOVO NORDISK**

**Equipe** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

**NOME:**

**NOME:**

**CPF :**

**CPF:**

Pela NOVO NORDISK

Pela APELIDO



## **ANEXO I – ESPECIFICAÇÃO DE DOCUMENTOS**

- LISTA DE CONTATOS – ANEXO II
- INFORMATIVO COM A POLÍTICA DE ÉTICA NOS NEGÓCIOS E POLÍTICA LEGAL DA NOVO NORDISK - ANEXO III



## ANEXO II - LISTA DE CONTATOS

É parte deste Acordo a lista de contatos a quem qualquer comunicação a respeito deste Acordo deverá ser dirigida

### NOVO NORDISK

<b>NOME</b>	<b>Título</b>	<b>Telefone</b>	<b>E-mail</b>
Gustavo Conti do Nascimento	Especialista de Produção	(38) 98407-7984	hura@novonordisk.com
Juliana Cecília Cunha	Especialista SME de Suporte ao Negócio	(38) 98411-3161	jcun@novonordisk.com

**Equipe Representante (Coordenador)** \_\_\_\_\_

<b>NOME</b>	<b>Título</b>	<b>Telefone</b>	<b>E-mail</b>

Pela NOVO NORDISK

Pela APELIDO

Monice Risério Dourado Leite  
OAB/MG 73.275

## **ANEXO III – PADRÕES DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL E INFORMATIVO COM A POLÍTICA DE ÉTICA NOS NEGÓCIOS E POLÍTICA LEGAL DA NOVO NORDISK**

### **A Equipe** \_\_\_\_\_

se compromete em manter relação ética e transparente com todos os públicos com os quais se relaciona e estabelecer metas empresariais compatíveis com o desenvolvimento sustentável da sociedade, preservando recursos ambientais e culturais para gerações futuras, respeitando a diversidade e promovendo a redução das desigualdades sociais, devendo, dentre outros:

a) Respeitar a diversidade e coibir práticas discriminatórias de qualquer espécie, tais como: raça, classe social, nacionalidade, origem, sexo, orientação sexual, deficiência, afiliação política, associação a sindicato, idade e religião.

b) Observar integralmente as normas e procedimentos ditados pela legislação em vigor, em especial a legislação trabalhista referente à medicina e segurança do trabalho.

c) Respeitar a Constituição Federal da República Federativa do Brasil, em especial o artigo 7º, inciso XXXIII, que proíbe o trabalho de menores de 18 (dezoito) anos em atividades noturnas, perigosas ou insalubres e de menores de 16 (dezesesseis) anos em qualquer trabalho, exceto na condição de aprendizes, a partir de 14 (quatorze) anos.

### **POLÍTICA DE ÉTICA NOS NEGÓCIOS**

Na **NOVO NORDISK** nós conduziremos nossos negócios de acordo com um alto padrão ético, vivendo nossos valores e protegendo a reputação da **NOVO NORDISK**.

Isto significa que nós:

a) Aderiremos aos princípios da Convenção das Nações Unidas contra Corrupção.

b) Conduziremos nossos negócios com integridade, honestidade e profissionalismo.



c) Trabalharemos contra a corrupção/suborno, em qualquer de suas formas.

## **POLÍTICA LEGAL**

Na **NOVO NORDISK** nós conduziremos nossos negócios em obediência à letra e espírito das leis e regulamentos que governam as atividades da empresa.

Isto significa que nós:

- a) Obedeceremos todas as leis e regulamentos em todas as jurisdições.
- b) Asseguraremos altos padrões legais e boas práticas corporativas de direção.
- c) Trabalharemos dentro da lei para proteger e beneficiar os negócios, bens e interesses da empresa.
- d) Preservaremos e protegeremos a concorrência livre e aberta e evitaremos comportamento abusivo que pode distorcer a concorrência, especialmente onde nós detemos uma posição dominante no mercado.
- e) Proteger a integridade de nossos empregados.